

ACTA ACUERDO

En la ciudad de Mar del Plata, a los 16 días del mes de noviembre de 2022, entre el **SINDICATO DE CONDUCTORES NAVALES DE LA REPUBLICA ARGENTINA SECCIONAL MAR DEL PLATA (SI.CO.NA.RA.)**, comparece el SECRETARIO GENERAL SECCIONAL MAR DEL PLATA, Sr. JORGE DANIEL FLORES y el SECRETARIO ADJUNTO, Sr. MARCELO ALEJANDRO TORRES, con el patrocinio de la Dra. María Carpineto y en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE ARMADORES DE BUQUES PESQUEROS DE ALTURA (CAABPA)** el Dr. DIEGO ANTONIO GARCIA LUCHETTI, y en representación de la **CAMARA DE LA INDUSTRIA PESQUERA ARGENTINA (CAIPA)** por el Dr. FERNANDO MANUEL RIVERA, se conviene celebrar, el presente acuerdo, sujeto a las siguientes cláusulas, a saber:

Las PARTES, luego de extensas deliberaciones, manifiestan que han arribado a un acuerdo en relación con los trabajadores de la Sección Máquinas encuadrados en el LAUDO 4/75, los que se explicitan en las siguientes cláusulas:

- A) Otorgar una recomposición salarial para los trabajadores aquí representados, sobre los valores vigentes al 31/03/22, del veintiséis por ciento (26 %) que figuran en el ANEXO de las ESCALAS SALARIALES, aplicándose estos, a partir del mes de Octubre de 2022 los cuales serán de carácter NO REMUNERATIVO que tendrán vigencia hasta el 28/02/2023. En virtud de lo expuesto, los valores correspondientes se encuentran detallados en el **ANEXO**, parte de este acuerdo.
- B) Otorgar una recomposición salarial para los trabajadores aquí representados, sobre los valores vigentes al 31/03/22, del dieciséis por ciento (16 %) que figuran en el ANEXO de las ESCALAS SALARIALES, aplicándose estos, a partir del mes de Diciembre de 2022 los cuales serán el 50% de carácter REMUNERATIVO y el 50% de carácter NO REMUNERATIVO que tendrán vigencia hasta el 28/02/2023. En virtud de lo expuesto, los valores correspondientes se encuentran detallados en el **ANEXO**, parte de este acuerdo.
- C) Otorgar una recomposición salarial para los trabajadores aquí representados, sobre los valores vigentes al 31/03/22, del dieciocho por ciento (18 %) que figuran en el ANEXO de las ESCALAS SALARIALES, aplicándose estos, a partir del mes de Enero de 2023 los cuales será el 50% de carácter REMUNERATIVO Y 50% de carácter NO REMUNERATIVO que tendrán vigencia hasta el 28/02/2023. En virtud de lo expuesto, los valores correspondientes se encuentran detallados en el **ANEXO**, parte de este acuerdo.

Los valores no remunerativos pactados entre las partes deberán entenderse otorgados como compensación especial acordada entre las partes, por los efectos que ha tenido en los costos empresariales la política cambiaria estatal por lo que deberán ser tenidos en ese carácter durante el período de vigencia del presente acta acuerdo.

MARCELO ALEJANDRO TORRES
SECRETARIO
SECCIONAL MAR DEL PLATA
Sind. Cond. Navales Rep. Arg.
(SI.CO.NA.RA.)

María Hoyda Carpineto
ABOGADA
T 702 F 325 C.F.L.M.D.P.



SI.CO.NA.RA.
Jorge Daniel FLORES
Secretario
Seccional Mar del Plata

Dr. Diego García Luchetti
Presidente
C.A.A.P.B.A.

Dr. FERNANDO MANUEL RIVERA
PRESIDENTE
CAMARA DE LA INDUSTRIA
PESQUERA ARGENTINA

- E) La recomposición salarial otorgada para los trabajadores aquí representados que se detallan en el inciso A, B y C del presente acuerdo, se aplicarán inclusive sobre los rubros Extra convencionales que cada empresa tenga acordado con el sindicato y los trabajadores, en sus recibos de sueldo,
- F) Los importes NO REMUNERATIVOS aquí acordados, serán tenidos en cuenta a los efectos de la liquidación de AGUINALDOS, VACACIONES, ENFERMEDADES INCULPABLES Y ACCIDENTES DE TRABAJO.
- G) Los importes NO REMUNERATIVOS aquí acordados, serán tenidos en cuenta a los efectos del descuento de la CUOTA SINDICAL y aportes y contribuciones que correspondan exclusiva a la OBRA SOCIAL.-
- H) Los importes NO REMUNERATIVOS aquí acordados, pasarán a convertirse en REMUNERATIVOS en su totalidad, a partir de Marzo de 2023.
- I) Que las partes, en relación a lo dispuesto en los art.5 del Laudo 4/75, vienen a dejar aclarado que solo en el caso que el buque se encuentre en un Puerto que no sea el de su asiento, y que por normativa de la autoridad Marítima y/o Portuaria que corresponda y/o por disposición del armador deba cumplir jornada de trabajo a bordo, percibirá el doble del valor establecido para el día de trabajo. También se tendrá en cuenta para su liquidación lo previsto en art 12 del Laudo 4/75, si correspondiere. Se deja determinado que la jornada de trabajo a bordo no se superpondrá y/o acumulará con el día de alistamiento normal y habitual.-
- J) Los firmantes aquí presentes ratifican la necesidad de mantener la PAZ SOCIAL del sector en procura de mantener el desarrollo económico de la actividad pesquera y la prosperidad de sus trabajadores.

En prueba de conformidad y no siendo para más, se da por finalizada la reunión, firmándose tres (3) ejemplares de un solo tenor y a un mismo efecto.

PARTE SINDICAL



S.I.CO.NA.R.A.
 Jorge Daniel FLORES
 Secretario
 Seccional Mar del Plata

María Hoyda Carpineto
 ABOGADA
 T 702 F 826 C.F.U.M.D.P.

MARCELO ALEJANDRO TORRES
 SECRETARIO
 SECCIONAL MAR DEL PLATA
 Sind. Cond. Navales Rep. Arg.
 (S.I.CO.NA.R.A.)

PARTE EMPRESARIA

Dr. Diego García Luchetti
 Presidente
 C.A.A.P.B.A.

Dr. FERNANDO MANUEL RIVERA
 PRESIDENTE
 CAMARA DE LA INDUSTRIA
 PESQUERA ARGENTINA

| CONCEPTOS | CATEGORIAS | DESDE 01-10-2022 | | | DESDE 01-12-2022 | | | DESDE 01-01-2023 | | |
|------------------------|-----------------------|------------------|-----------------|------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|
| | | Remunerativo | No remunerativo | CONSOLIDADO HASTA 30-11-2022 | Remunerativo | No remunerativo | CONSOLIDADO HASTA 31-12-2022 | Remunerativo | No remunerativo | CONSOLIDADO HASTA 28-02-2023 |
| SUELDOS BASICOS | TODAS | \$ 60.055,01 | \$ 23.776,88 | \$ 83.831,90 | \$ 63.976,97 | \$ 27.699,84 | \$ 91.675,82 | \$ 68.389,18 | \$ 32.111,05 | \$ 100.500,23 |
| | TODAS | \$ 90.082,52 | \$ 35.665,32 | \$ 125.747,84 | \$ 95.965,46 | \$ 41.548,26 | \$ 137.513,72 | \$ 102.583,77 | \$ 48.166,57 | \$ 150.750,34 |
| SUELDOS GARANTIZADOS | JEFE | \$ 4.140,50 | \$ 1.639,30 | \$ 5.779,80 | \$ 4.410,90 | \$ 1.909,70 | \$ 6.320,60 | \$ 4.715,10 | \$ 2.213,90 | \$ 6.929,00 |
| | 2DO. CONDUCTOR | \$ 3.797,50 | \$ 1.503,50 | \$ 5.301,00 | \$ 4.045,50 | \$ 1.751,50 | \$ 5.797,00 | \$ 4.324,50 | \$ 2.030,50 | \$ 6.355,00 |
| DIAS TRABAJO | 3ER. CONDUCTOR | \$ 3.209,50 | \$ 1.270,70 | \$ 4.480,20 | \$ 3.419,10 | \$ 1.480,30 | \$ 4.899,40 | \$ 3.654,90 | \$ 1.716,10 | \$ 5.371,00 |
| | 4TO. CONDUCTOR | \$ 2.903,25 | \$ 1.149,45 | \$ 4.052,70 | \$ 3.092,85 | \$ 1.339,05 | \$ 4.431,90 | \$ 3.306,15 | \$ 1.552,35 | \$ 4.884,50 |
| | BUQUE HASTA 520 HP | | | | | | | | | |
| | JEFE | \$ 24.377,50 | \$ 9.651,50 | \$ 34.029,00 | \$ 25.969,50 | \$ 11.243,50 | \$ 37.213,00 | \$ 27.760,50 | \$ 13.034,50 | \$ 40.795,00 |
| | 2DO. CONDUCTOR | \$ 21.192,50 | \$ 8.390,50 | \$ 29.583,00 | \$ 22.576,50 | \$ 9.774,50 | \$ 32.351,00 | \$ 24.133,50 | \$ 11.331,50 | \$ 35.465,00 |
| | BUQUE DE 520 A 800 HP | | | | | | | | | |
| | JEFE | \$ 40.572,00 | \$ 16.063,20 | \$ 56.635,20 | \$ 43.221,60 | \$ 18.712,80 | \$ 61.934,40 | \$ 46.202,40 | \$ 21.693,60 | \$ 67.896,00 |
| | 2DO. CONDUCTOR | \$ 35.280,00 | \$ 13.968,00 | \$ 49.248,00 | \$ 37.584,00 | \$ 16.272,00 | \$ 53.856,00 | \$ 40.176,00 | \$ 18.864,00 | \$ 59.040,00 |
| TAREAS ESPECIFICAS | 3ER. CONDUCTOR | \$ 31.237,50 | \$ 12.367,50 | \$ 43.605,00 | \$ 33.277,50 | \$ 14.407,50 | \$ 47.685,00 | \$ 35.572,50 | \$ 16.702,50 | \$ 52.275,00 |
| | BUQUE DE + 800 HP | | | | | | | | | |
| | JEFE | \$ 43.855,00 | \$ 17.363,00 | \$ 61.218,00 | \$ 46.719,00 | \$ 20.227,00 | \$ 66.946,00 | \$ 49.941,00 | \$ 23.449,00 | \$ 73.390,00 |
| | 2DO. CONDUCTOR | \$ 38.158,75 | \$ 15.107,75 | \$ 53.266,50 | \$ 40.650,75 | \$ 17.599,75 | \$ 58.250,50 | \$ 43.454,25 | \$ 20.403,25 | \$ 63.857,50 |
| | 3ER. CONDUCTOR | \$ 33.736,50 | \$ 13.356,90 | \$ 47.093,40 | \$ 35.939,70 | \$ 15.560,10 | \$ 51.499,80 | \$ 38.418,30 | \$ 18.038,70 | \$ 56.457,00 |
| | 4TO. CONDUCTOR | \$ 30.257,50 | \$ 11.979,50 | \$ 42.237,00 | \$ 32.233,50 | \$ 13.955,50 | \$ 46.189,00 | \$ 34.456,50 | \$ 16.178,50 | \$ 50.635,00 |
| FRANCOS COMPENSATORIOS | JEFE | \$ 6.272,00 | \$ 2.483,20 | \$ 8.755,20 | \$ 6.681,60 | \$ 2.892,80 | \$ 9.574,40 | \$ 7.142,40 | \$ 3.353,60 | \$ 10.496,00 |
| | 2DO. CONDUCTOR | \$ 5.500,25 | \$ 2.177,65 | \$ 7.677,90 | \$ 5.859,45 | \$ 2.536,85 | \$ 8.396,30 | \$ 6.263,55 | \$ 2.940,95 | \$ 9.204,50 |
| | 3ER. CONDUCTOR | \$ 5.169,50 | \$ 2.046,70 | \$ 7.216,20 | \$ 5.507,10 | \$ 2.384,30 | \$ 7.891,40 | \$ 5.886,90 | \$ 2.764,10 | \$ 8.651,00 |
| | 4TO. CONDUCTOR | \$ 4.740,75 | \$ 1.876,95 | \$ 6.617,70 | \$ 5.050,35 | \$ 2.186,55 | \$ 7.236,90 | \$ 5.398,65 | \$ 2.534,85 | \$ 7.933,50 |
| MANUTENCION COMIDA | TODAS | | | 3147,00 | | | 3441,00 | | | 3754,00 |
| ALISTAMIENTO | TODAS | \$ 4.753,00 | \$ 1.881,80 | \$ 6.634,80 | \$ 5.063,40 | \$ 2.192,20 | \$ 7.255,60 | \$ 5.412,60 | \$ 2.541,40 | \$ 7.954,00 |
| CONTRIB. FARMACIA | 1500 a 2999 | | | 5044,50 | | | 5516,50 | | | 6018,00 |
| CONTRIB. FARMACIA | 3000 a 4999 | | | 6275,70 | | | 6862,90 | | | 7486,80 |
| CONTRIB. FARMACIA | 5000 a 7500 | | | 7524,00 | | | 8228,00 | | | 8976,00 |
| CAPACITACION | 1500 a 2999 | | | 5044,50 | | | 5516,50 | | | 6018,00 |
| CAPACITACION | 3000 a 4999 | | | 6275,70 | | | 6862,90 | | | 7486,80 |
| CAPACITACION | 5000 a 7500 | | | 7524,00 | | | 8228,00 | | | 8976,00 |

MARCELO ALEJANDRO TORRES
SECRETARIO
SECCIONAL MAR DEL PLATA
Sind. Cnd. Navales Rep. Arg.
(SICONARA)

SICONARA.
Jorge Daniel FLORES
Secretario
Seccional Mar del Plata

Dr. Diego García Luchetti
Presidente
C.A.A.P.B.A.

Dr. FERNANDO MANUEL RIVERA
PRESIDENTE
CAMARA DE LA INDUSTRIA
PESQUERA ARGENTINA

Maria Hilda Campinoto
T 702 R 02 C 1 M D P